

Pla General d'Actuacions 2026



Consorci de
Serveis Universitaris
de Catalunya

Sumari

Presentació	3
Increment de la transversalitat interna del CSUC	4
Estructura i organització per a l'eficiència	6
Optimització de l'oferta de serveis	8
Transparència	10
Pla de comunicació	12
Àrees estratègiques i observatori de tendències	13
Impuls i gestió del Pla Serra Húnter	15
Impuls als Doctorats Industrials	16
Estratègia catalana de ciència oberta	17
Infraestructures compartides	18



Eduard Gil Carbó
Director General del CSUC

Presentació

Fa menys d'un any vaig assumir la responsabilitat de liderar el CSUC amb la convicció que la cooperació és la clau per afrontar els reptes compartits del nostre sistema universitari.

Avui us presento el Pla General d'Actuacions per al 2026 amb la certesa que no és només un document: és una oportunitat per reforçar el nostre paper com a motor d'innovació, eficiència i valor compartit.

Aquest PGA s'articula al voltant de diverses línies de treball: millorar la transversalitat interna i l'eficiència organitzativa, optimitzar els nostres serveis amb una orientació clara a generar valor per a la nostra comunitat, avançar en la transparència de la nostra organització...

Només "modernitzant" aquesta institució podem fer front a nous reptes que àrees com la intel·ligència artificial, la ciberseguretat o la gestió de les dades ens plantegen i en les quals haurem de

treballar conjuntament per avançar al ritme frenètic amb què tot es mou.

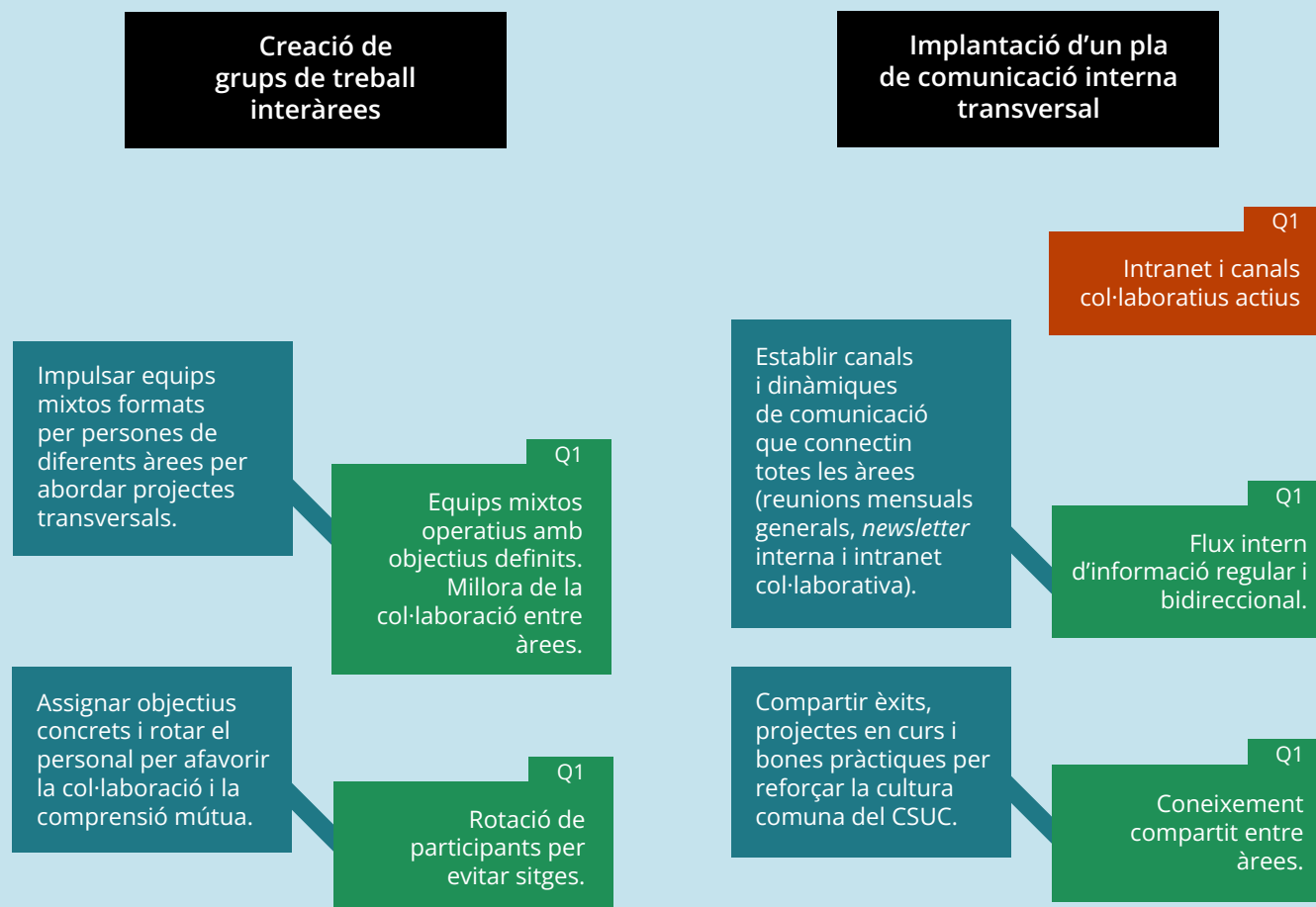
En aquest context, també volem treballar en la comunicació institucional, que engloba la imatge visual i, especialment, la millora dels espais de compartició d'informació perquè potenciïn el treball col·laboratiu i la participació de la comunitat que integra el CSUC.

Els objectius que perseguim en aquest Pla General d'Actuacions són clars: serveis més eficients i adaptats a les necessitats actuals de la comunitat usuària; reducció de costos i major eficiència gràcies a sinergies tant internes com externes; impuls de la innovació a través de nous espais de col·laboració en àrees estratègiques...

Com us deia a l'inici, aquest PGA no és un document, és una oportunitat compartida per transformar el CSUC en un veritable catalitzador de cooperació i d'innovació.

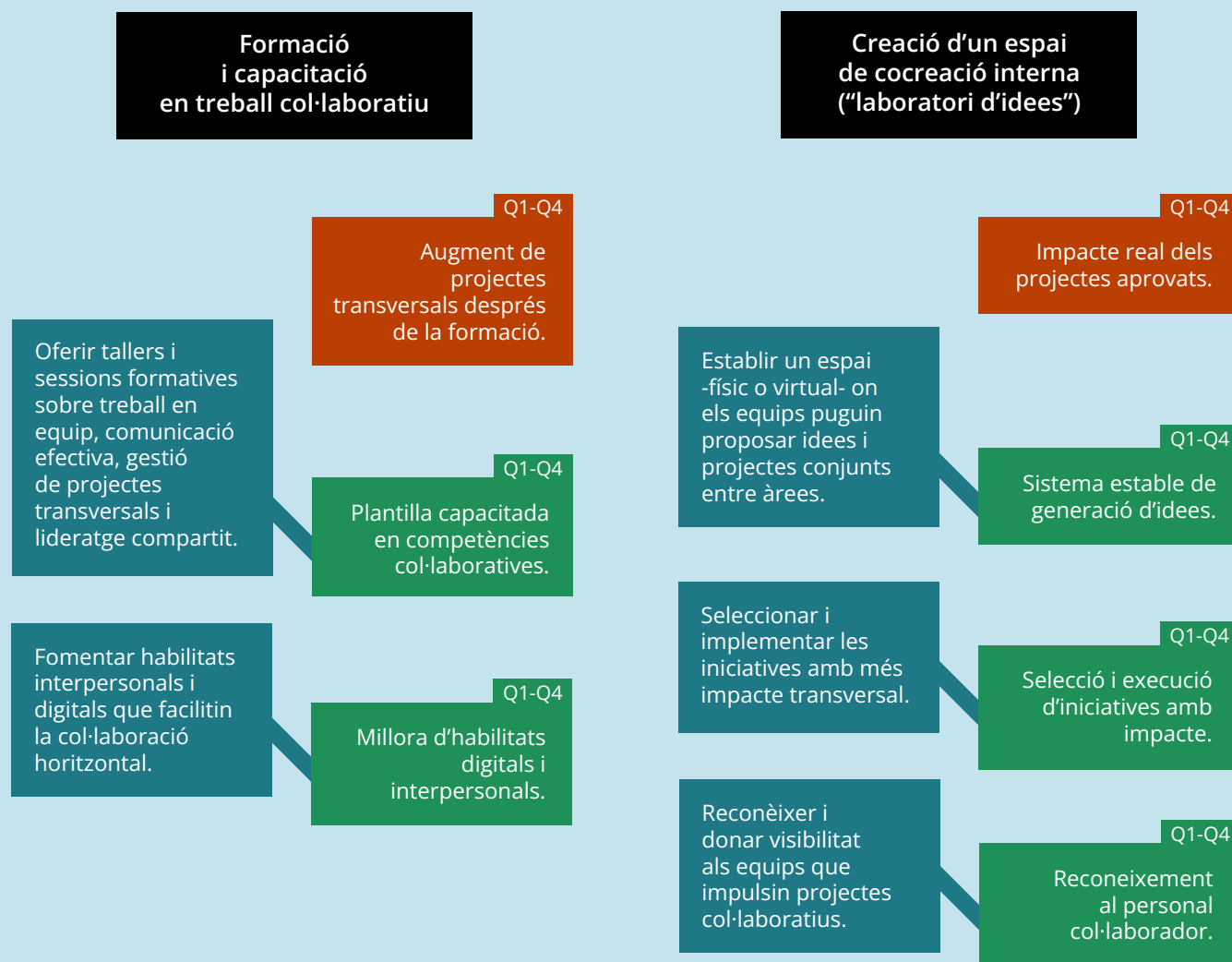
Increment de la transversalitat interna del CSUC

Unitat responsable: Administració i Finances



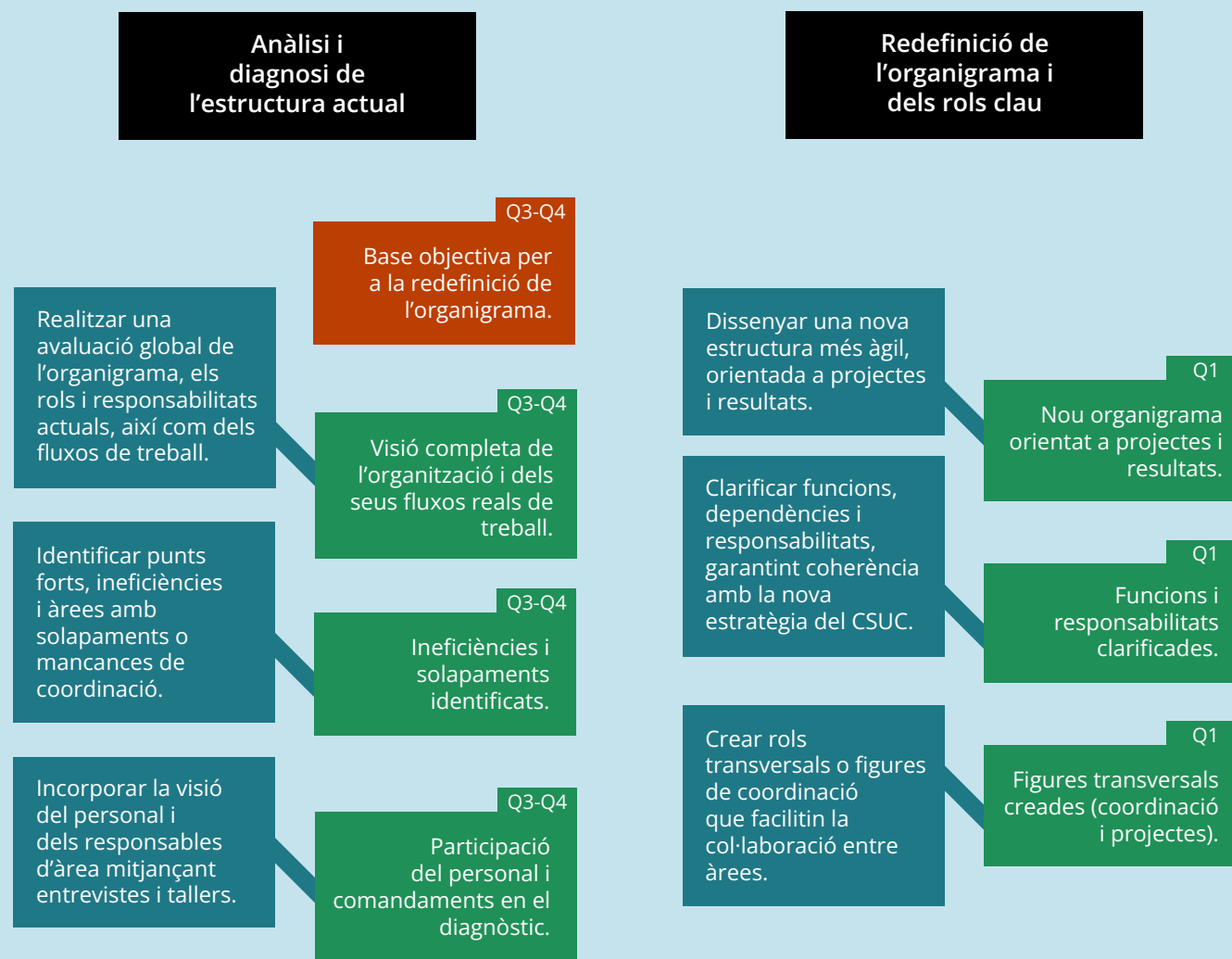
Increment de la transversalitat interna del CSUC

Unitat responsable: Administració i Finances



Estructura i organització per a l'eficiència

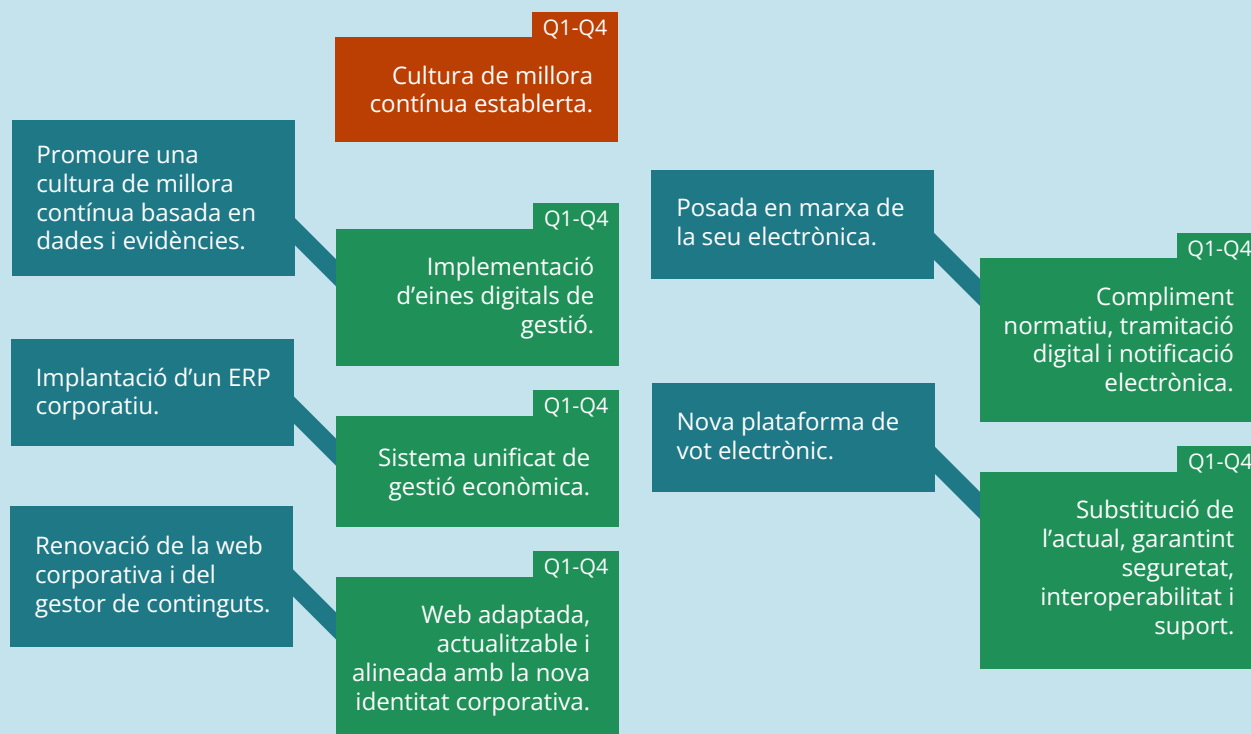
Unitat responsable: Administració i Finances



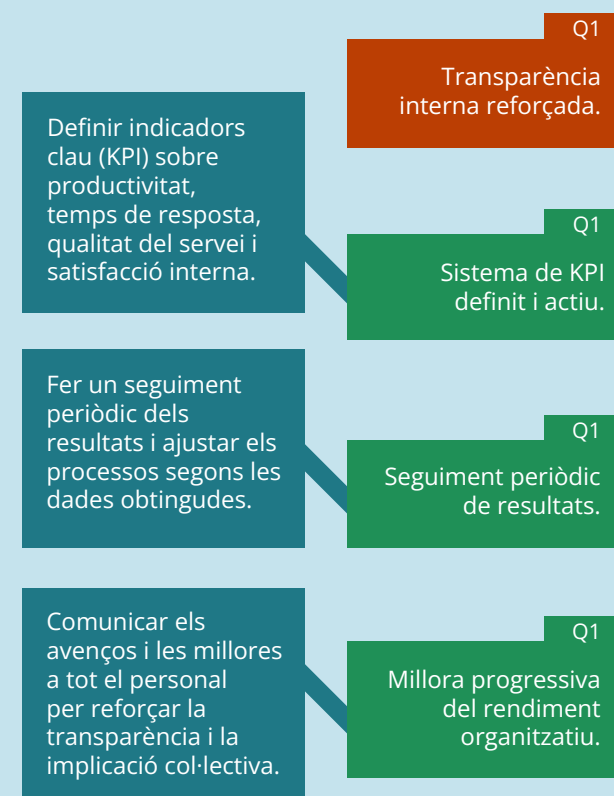
Estructura i organització per a l'eficiència

Unitat responsable: Administració i Finances

Optimització i digitalització dels processos interns

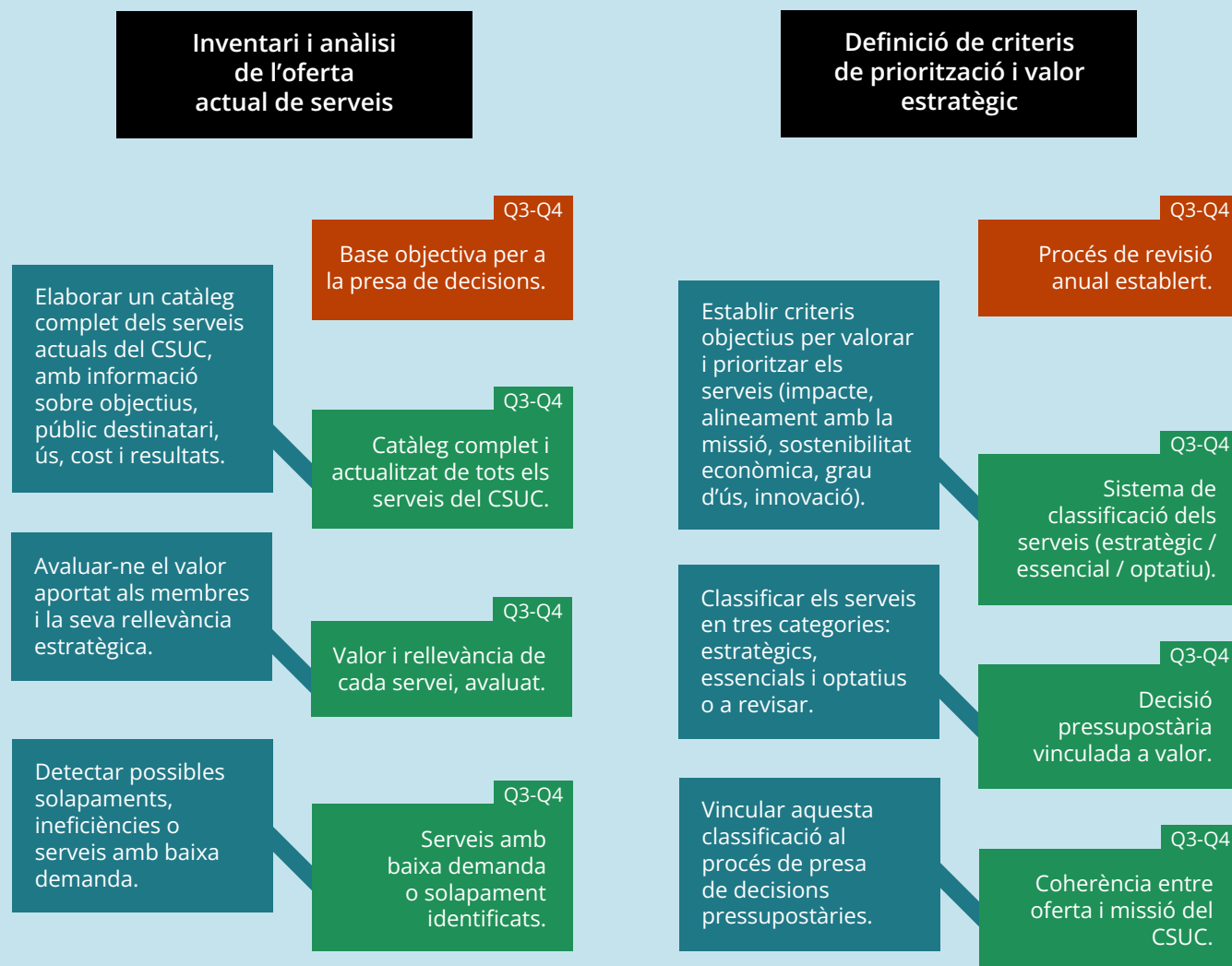


Implantació d'un sistema d'indicadors d'eficiència organitzativa



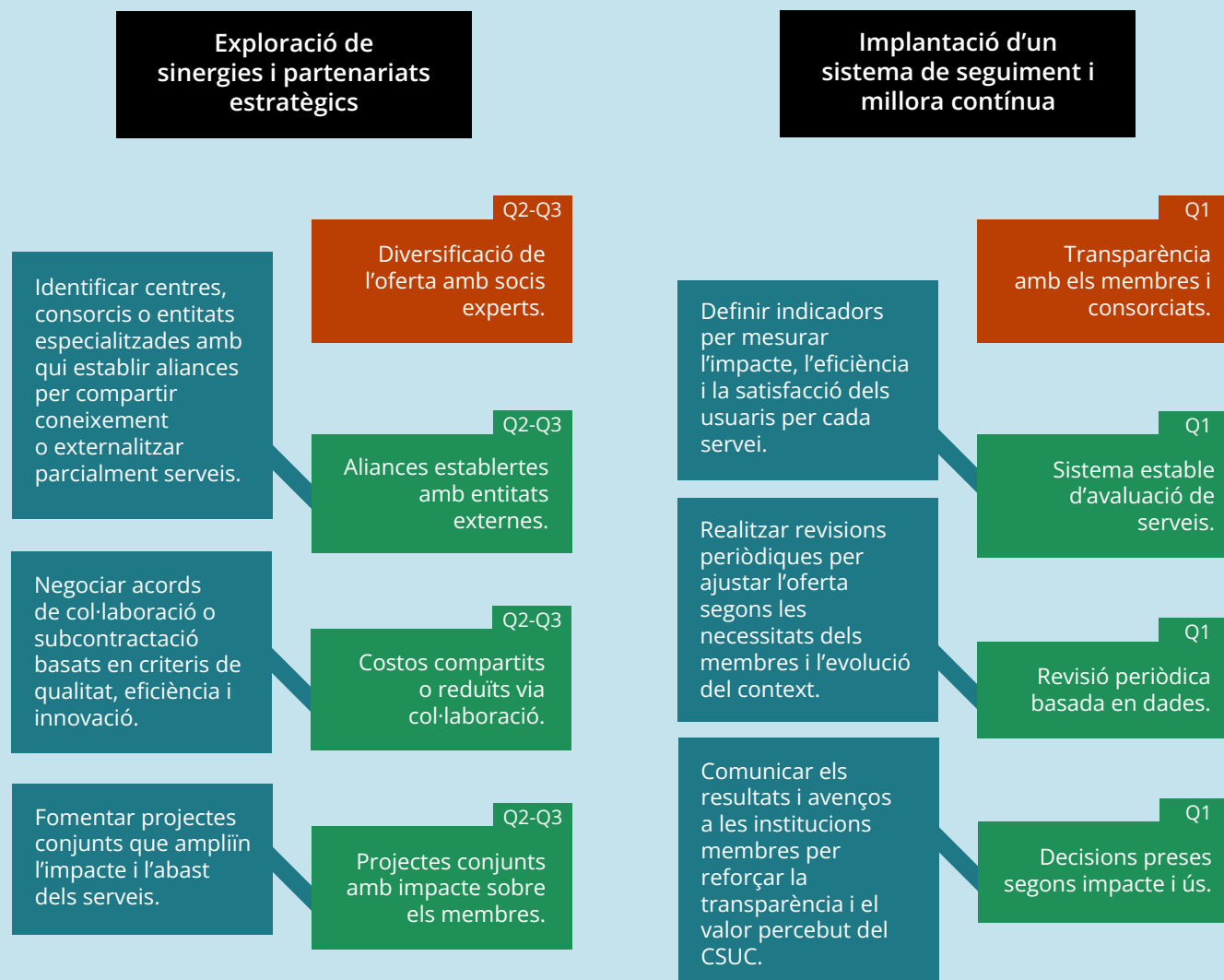
Optimització de l'oferta de serveis

Unitat responsable: Relacions i Acords amb la Comunitat



Optimització de l'oferta de serveis

Unitat responsable: Relacions i Acords amb la Comunitat



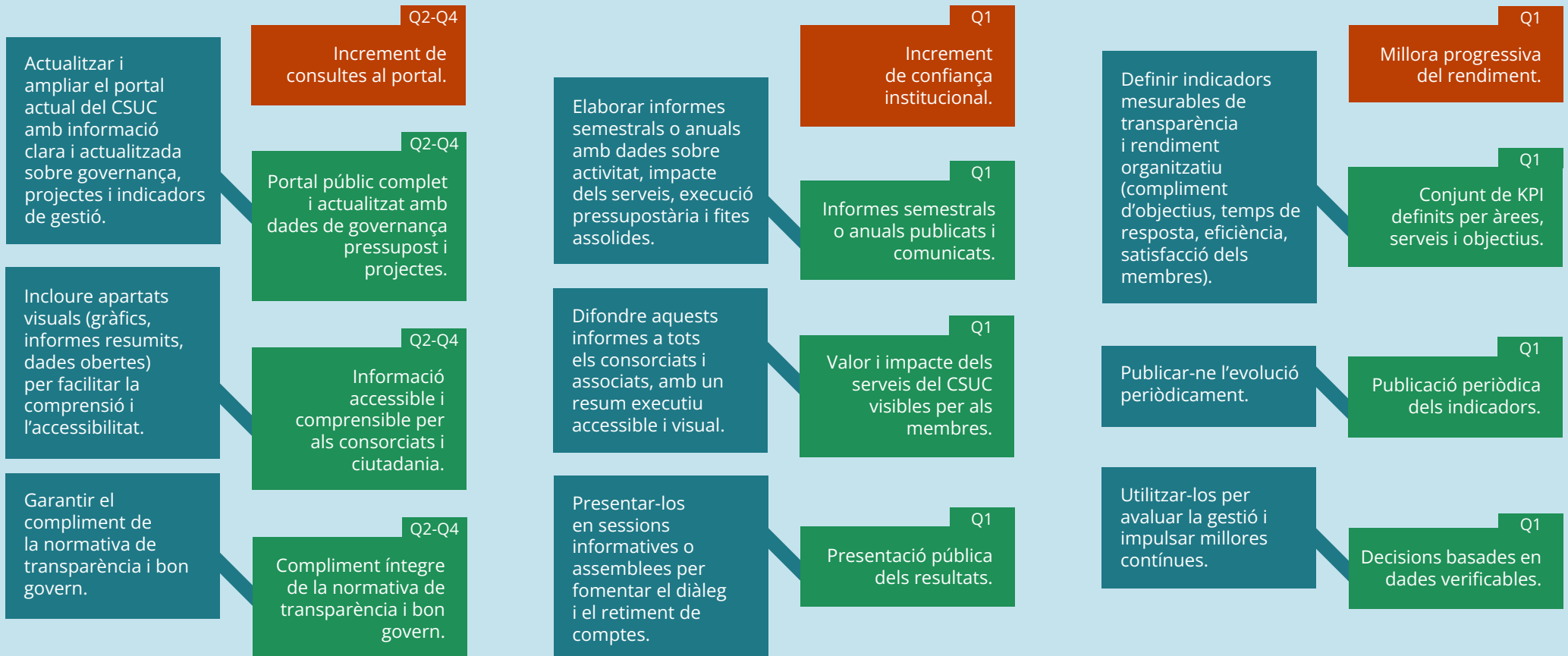
Transparència

Unitats responsables: Administració i Finances, Àrees

Creació d'un portal de transparència ampliat i interactiu

Publicació periòdica d'informes de gestió i resultats

Implantació d'un sistema de seguiment i indicadors clau (KPI)



Transparència

Unitats responsables: Administració i Finances, Àrees

Canals de comunicació bidireccionals amb els membres

Establir mecanismes de participació i consulta (espai digital de propostes, sessions obertes, qüestionaris periòdics).

Q1
Accions concretes derivades de les aportacions.

Q1
Mecanismes estables de consulta i resposta.

Permetre que els consorciats puguin fer arribar dubtes, suggeriments o inquietuds sobre la gestió del CSUC.

Q1
Participació real i mesurable dels consorciats.

Donar resposta estructurada i transparent a aquestes aportacions.

Q1
Temps mitjà de resposta del CSUC.

Cultura interna de transparència i retiment de comptes

Formar l'equip del CSUC en pràctiques de transparència, ètica pública i comunicació responsable.

Q1
Percepció interna de confiança i coherència.

Integrar la transparència com a principi transversal en tots els processos interns (pressupostaris, de contractació, de selecció, etc.).

Q1
Personal format en transparència i ètica pública.

Q1
Transparència integrada en processos interns.

Fer una comptabilitat analítica i establir un sistema de control de gestió econòmica i operativa del CSUC.

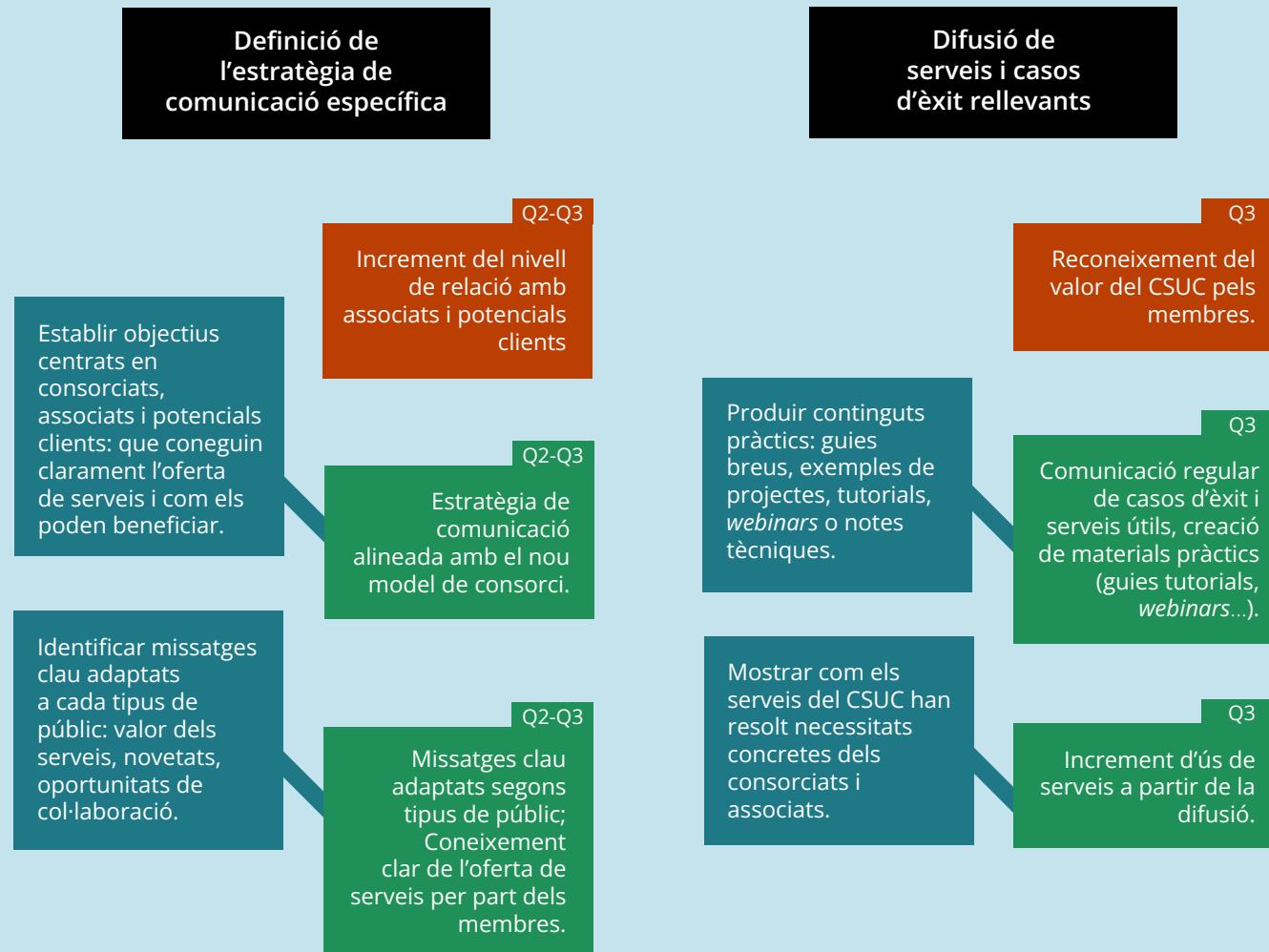
Q1
Comptabilitat analítica implantada i accessible per àrees i nou model de tarifes implantat.

Reconèixer i compartir bones pràctiques de transparència dins de l'organització.

Q1
Bones pràctiques compartides i reconegudes.

Pla de Comunicació

Unitat responsable: Administració i Finances



Àrees estratègiques i observatori de tendències

Unitats responsables: Direcció General, Relacions i Acords amb la Comunitat, Àrees

Identificació i prioritització d'àrees estratègiques

Detectar àrees amb creixement i impacte alt en el sector universitari i de recerca, com ara Intel·ligència Artificial, Ciberseguretat, dades massives o sostenibilitat digital.

Q1-Q4
Visió compartida de futur en àrees clau (IA, ciberseguretat, dades, etc.).

Q1-Q4
Llista consensuada d'àrees estratègiques amb alt impacte.

Establir criteris de manera conjunta amb consorciats i associats per decidir quines àrees tenen major potencial per al CSUC i els seus membres.

Q1-Q4
Criteris de prioritització objectius i publicats.

Creació d'un observatori de tendències

Desenvolupar un sistema permanent de monitoratge de tendències nacionals i internacionals en tecnologia, recerca i serveis universitaris.

Q1-Q4
Utilització dels informes per consorciats.

Q1-Q4
Observatori operatiu com a unitat estable del CSUC, publicació periòdica d'informes estratègics.

Analitzar innovacions, casos d'èxit i bones pràctiques per anticipar oportunitats i riscos.

Q1-Q4
Sistema de monitoratge de tendències actiu.

Foment de projectes pilot i innovació en àrees clau

Impulsar projectes experimentals en IA, Ciberseguretat i altres àrees prioritàries per generar coneixement i experiència pràctica.

Q1-Q4
Captació de finançament extern (NextGen, EU, etc.).

Q1-Q4
Execució de projectes pilot en tecnologies emergents.

Col·laborar amb universitats, centres de recerca i empreses per accelerar la transferència de coneixement.

Q1-Q4
Col·laboració entre universitats, recerca i empresa.

Àrees estratègiques i observatori de tendències

Unitats responsables: Direcció General, Relacions i Acords amb la Comunitat, Àrees

Difusió i posicionament internacional

Participar en fòrums, conferències i xarxes internacionals relacionades amb les àrees estratègiques per posicionar el CSUC com a centre de referència.

Reconeixement del CSUC com a referent en alguna àrea clau.

Presència activa del CSUC en xarxes, congressos i fòrums.

Publicar informes, estudis i newsletters amb resultats i recomanacions de l'observatori de tendències.

Publicació d'estudis, newsletters i papers de tendència.

Foment dels projectes de ciberseguretat

Disseny d'un model estable amb l'Agència de Ciberseguretat per les universitats.

Serveis centralitzats i governança compartida.

Seguiment i ajust continu

Definir indicadors per mesurar l'impacte dels projectes en àrees estratègiques i la influència de l'observatori (participació, col·laboracions, adopció de noves tecnologies).

Valoració positiva dels consorciats.

KPIs definits per àrees estratègiques i observatori.

Revisar periòdicament les àrees prioritàries i adaptar estratègies segons les evolucions del mercat, la recerca global i les necessitats potencials dels consorciats.

Revisió anual de prioritats segons evolució sectorial, increment d'aplicació real del coneixement generat.

Impuls i gestió del Pla Serra Húnter

Unitat responsable: Pla Serra Húnter

Impulsar i consolidar el Pla Serra Húnter (PSH) com a instrument estratègic de talent acadèmic

Identificar noves accions per reforçar el PSH i la seva comunitat, així com consolidar l'acte de reconeixement i guardons.

Q1-Q4

Comunitat SH activa, reconeguda i fidelitzada.

Desenvolupar infraestructures de seguiment i visibilitat del professorat PSH

Crear i posar en marxa el Portal de Comunitat PSH.

Q1-Q4

Portal actiu i en ús, amb dades i perfils consultables.

Assegurar la traçabilitat i la rendició de comptes del PSH

Implementar un model d'informes i memòries anuals.

Q1-Q4

Seguiment homogeni i auditable del programa.

Homogeneïtzar els processos de convocatòria i progressió del professorat

Estandarditzar les convocatòries PSH i definir un model de progressió.

Q1-Q4

Convocatòries unificades a totes les universitats.

Impuls als Doctorats Industrials

Unitat responsable: Pla de Doctorats Industrials

Enfortir l'impacte del programa de Doctorats Industrials en el sistema d'R+D+I i l'ecosistema empresarial.

Incrementar el nombre d'accions de promoció dirigides a entorns empresarials.

Q1-Q4

Major participació d'empreses i entitats.

Visibilitzar l'impacte dels projectes de Doctorats Industrials

Publicar informes i casos d'èxit del retorn dels Doctorats Industrials.

Q1-Q4

Millor percepció i suport institucional.

Explorar noves línies de finançament per ampliar el programa

Analitzar noves convocatòries públiques vinculades al Doctorat Industrial.

Q1-Q4

Informe de viabilitat i línies noves definides.

Estratègia catalana de ciència oberta

Unitat responsable: Aprenentatge, Recerca i Ciència Oberta

Pla d'acció
de ciència oberta
(2026-27)

Desenvolupar les
accions anuals
que concreti el
pla elaborat per la
Comisió de Ciència
Oberta.

Q1-Q4
Accions
desenvolupades
segons els
indicadors definits.

Infraestructures compartides

Unitats responsables: TIC i Aprenentatge; Recerca i Ciència Oberta; Recopilació Integració i Anàlisi d'Indicadors

GEPA 2

Fer el seguiment de l'acord amb l'Ajuntament de Lleida, en la licitació actualment en marxa de l'elaboració i direcció del projecte del GEPA2.

Iniciar les obres de rehabilitació.

Q1-Q4

Contractar una eina d'inventari pel GEPA.

Eina contractada.

Q1-Q4

Espai de dades
(Data Lake) per al període
2026-28

Disseny del model de Data Lake i definició de regles de governança.

Acceptació del model per part de les institucions membres.

Q4

Inventari i classificació de les dades disponibles.

Base per a ús futur en projectes analítics i d'IA.

Q4

Implementació d'un entorn tecnològic segur i escalable.

% institucions amb connexió tècnica al Data Lake.

Q4

Seguiment, millora contínua i avaluació de l'impacte.

Increment de confiança i utilitat percebuda.

Q4

Infraestructures compartides

Unitats responsables: TIC i Aprenentatge; Recerca i Ciència Oberta; Recopilació Integració i Anàlisi d'Indicadors

Redefinició de l'Anella Científica

Definició del nou model d'Anella Científica (2026-28).

Q1-Q4

Model definit.

Desplegament del nou model d'Anella Científica.

Q1-Q4

Model desplegat i monitorat.

Interoperabilitat de dades (període 2026-28)

Disseny d'un model estandarditzat de dades.

Q4

Facilitat d'integració en sistemes automatitzats.

Creació de marcs de governança i seguretat de dades.

Q4

Sistema de registre i auditoria operatiu.

Reducció de processos manuals i automatització.

Q4

API o connectors actius i segurs.

Coordinació i implicació de les universitats i centres de recerca.

Q4

Bones pràctiques compartides i replicades.

Dotació de recursos i sostenibilitat del sistema.

Q4

Seguiment d'ús i qualitat de dades.